



IL FORUM DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA SI PRESENTA

I "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e il contrasto alle discriminazioni", o, più semplicemente "CUG", sono per la legge 183/2010 presenti in tutte le amministrazioni pubbliche italiane a livello centrale, nazionale e locale.

Tali Comitati hanno come obiettivo la realizzazione delle pari opportunità, la migliore utilizzazione delle risorse umane garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, la promozione di un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e l'impegno a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psicologica al proprio interno.

Nell'attuale momento storico di rinnovo e rilancio della P.A., i Comitati svolgono un importante ruolo per la valorizzazione delle diversità, la promozione di azioni positive e l'introduzione di strumenti di flessibilità lavorativa a supporto della conciliazione vita e lavoro.

I Comitati Unici di Garanzia hanno un ruolo importante nel lavoro pubblico, perché favoriscono una politica di attenzione alla persona che, partendo dal benessere dei singoli e dell'organizzazione nel suo complesso, mira a mantenere alta la qualità del servizio erogato e la produttività a vantaggio dell'intera collettività.

Le presidenti e i presidenti dei CUG delle più importanti amministrazioni pubbliche Italiane hanno sentito l'esigenza di creare una rete, dando vita al "FORUM dei Comitati Unici di Garanzia", presentato ufficialmente il 16 giugno 2015, nel corso di un convegno tenutosi a Palazzo Montecitorio.

Il FORUM nasce come "azione positiva" per uno scambio di esperienze, competenze e buone prassi tra amministrazioni ed enti molto diversi tra loro al fine rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia.

Il FORUM dei Comitati Unici di Garanzia ha adottato una "Carta" nella quale sono indicati i punti fondamentali della loro azione:

- assicurare alle persone pari dignità sul lavoro e realizzare azioni positive di sostegno;
- promuovere e/o potenziare le iniziative attuative delle politiche di conciliazione;
- innovare, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione, anche in materia di pari opportunità, ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con relativo riconoscimento del merito;

- eliminare ogni forma di violenza morale e psicologica tramite azioni di contrasto alle violenze nei luoghi di lavoro / mobbing;
- tutelare l'etica della Pubblica Amministrazione in relazione all'utenza e alla sfera personale con azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- prevenire e combattere le discriminazioni dirette e indirette riferite al genere e non solo;
- analizzare e programmare le politiche del personale in ottica di genere attraverso la considerazione delle esigenze di donne e di uomini, anche promuovendo il concetto di parità nel contesto esterno;
- favorire concretamente un equo e sostenibile benessere organizzativo per i lavoratori e per le lavoratrici, in relazione agli utenti della pubblica amministrazione.

Hanno aderito alla rete i CUG di oltre 90 Amministrazioni ed Enti, centrali, nazionali e locali, che rappresentano circa 600.000 lavoratori pubblici.

Ciò consente di superare le barriere delle individualità delle organizzazioni e di dar vita a forme di confronto e collaborazione che sono sicuramente un *plus* nel contesto della pubblica amministrazione.

Il Forum dei Comitati Unici di Garanzia è composto dai Comitati delle seguenti Amministrazioni/Enti:

ACI	INAIL
Agenzia delle Dogane e dei Monopoli	INFN
Agenzia delle Entrate	INGV
AIFA	INPS
ANSF	INAPP
ARPA Lombardia	ISPRA AMBIENTE
ARPA Toscana	ISTAT
ASI	Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
ASL RM6	Ministero dell'Ambiente
Avvocatura dello Stato	Ministero della Difesa
Azienda Ospedaliera S. Andrea Roma	Ministero dell'Economia e delle Finanze
Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini	Ministero degli Esteri
Camera di Commercio di Milano	Ministero delle Infrastrutture
Città Metropolitana di Roma Capitale	Ministero delle Politiche Agricole
CNR	Ministero dello Sviluppo Economico
Comune di Firenze	Presidenza del Consiglio dei Ministri
Comune di Siena	Presidio Ospedaliero San Filippo Neri
Comune di Torino	RAI
Consiglio di Stato	Regione Lazio
Corte dei Conti	Regione Puglia
CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria)	Regione Toscana
ENAC	Rete CUG Ambiente
ENEA	Rete 13 CUG del Comune di Torino
IFO	Roma Capitale
INAF/IAPS	Tavolo Regioni Meridionali e Isole
	Uffici Giudiziari di Roma

Università di Brescia
Università La Sapienza
Università Roma Tre
Università Tor Vergata
Università di Catania

Università di Messina
Università di Padova
Università di Trento
Università di Verona

Cosa è stato fatto

Il Forum ha iniziato fin da subito a lavorare con passione e impegno alla raccolta, diffusione, scambio e condivisione delle buone pratiche avviate nelle diverse amministrazioni pubbliche sui temi di propria competenza e si è dotato di strumenti operativi.

- È stato adottato un regolamento di funzionamento;
- È stato nominato il Comitato di coordinamento e la Segreteria tecnica;
- Sono state costituite Commissioni di lavoro interne permanenti;
- È stata creata una casella di posta elettronica per le comunicazioni del Forum.

Il confronto tra i CUG delle diverse amministrazioni è avvenuto attraverso la presentazione dei risultati di indagini svolte in ambito lavorativo, il confronto di modelli organizzativi, lo scambio di competenze specialistiche legate alle funzioni degli Enti, nonché attraverso la partecipazione reciproca anche in vari momenti formativi e divulgativi; tra questi, da ultimo, il corso di aggiornamento per i componenti del CUG organizzato dal CUG INAIL in collaborazione con il CUG della Corte dei Conti.

Tra le principali attività del Forum realizzate o in corso di realizzazione si segnalano:

- proposta per la revisione del Format per il monitoraggio sullo stato di attuazione delle politiche di parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi della direttiva del 23 maggio 2007;
- proposta di modifiche e integrazione al testo della direttiva 4 marzo 2011 sul funzionamento dei CUG, alla luce dei primi 6 anni di attività di tali organismi;
- proposta per la regolamentazione dei rapporti tra il Comitato e le altre Strutture interne dell'amministrazione di appartenenza, al fine di agevolare l'attività dell'organismo;
- l'indagine sulle azioni per la promozione del benessere organizzativo avviate dalle amministrazioni aderenti;
- proposta di un modello/format di Relazione Annuale del CUG (si tratta della relazione che i CUG sono chiamati a redigere entro il 30 marzo di ogni anno), che ciascun Comitato potrebbe far proprio, anche al fine di favorire la confrontabilità dei dati tra le diverse amministrazioni.

I nostri eventi:

- **16 giugno 2015, giorno della presentazione alle Istituzioni del Forum e della firma della carta del nell'ambito del Convegno "I Comitati Unici di garanzia: un valore aggiunto per la PA".**
- **25 maggio 2016 nell'ambito di Forum PA: I Comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento - Il Forum dei CUG e il vantaggio di fare squadra.**

- **23 maggio 2017 nell'ambito di Forum PA: Cambiare si può! Come prendersi cura e rendere sostenibile la riforma della PA con innovazione, conciliazione ed etica: il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia**

Finalità e obiettivi

I nuovi stili e modelli di lavoro, la globalizzazione, la necessità di adeguamento alle disposizioni suggerite dalla Comunità Europea, rendono necessario il cambiamento nella PA. Il Forum dei CUG ritiene che una diversa e più efficiente organizzazione della PA sia possibile senza rinunciare ai diritti e alla tutela del benessere dei lavoratori.

Negli anni passati la riforma della pubblica amministrazione si è basata quasi esclusivamente sulle tre "e" di "efficacia, efficienza, economicità": i Comitati unici di garanzia credono invece nella teoria, da più parti sostenuta, che occorra aggiungere anche l'"equità" e l'"etica", di cui questi organismi sono naturalmente portatori. Solo così si può contribuire ad accrescere il senso di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici, spesso molto qualificati ma a volte demotivati e troppo spesso screditati, di cui va recuperato il giusto orgoglio e la buona reputazione.

Lavorare meglio, favorire l'efficienza nella PA, fare squadra con i CUG di altre amministrazioni è l'obiettivo del Forum dei CUG

Le dipendenti e i dipendenti pubblici tutti sono il motore e l'anima del Paese e il Forum dei CUG si propone di diffondere, prima tra i lavoratori e le lavoratrici stessi, poi tra i cittadini e le cittadine, una cultura diversa, di rispetto, di reputazione, di dedizione attraverso uno strumento che già esiste nelle singole PA: il CUG.

Il Forum dei Comitati unici di garanzia è una grande opportunità

La condivisione e il fare squadra sono esperienze fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi che il Forum dei CUG si prefigge.

Non esiste nel panorama nazionale una realtà come questa, che vede unite 90 Amministrazioni ed Enti anche molto diversi, accomunati da entusiasmo e da una solida volontà di fare "buona amministrazione", in un percorso virtuoso che mira a migliorare le condizioni di lavoro e ad accrescere l'efficienza, l'efficacia, l'economicità, mai disgiunte dall'etica e dell'equità, a vantaggio di tutti.