

**REGOLE DELLA DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER I DIRIGENTI ANNO 2020**

Il fondo teorico di ciascuna direzione è finalizzato per il 40% agli obiettivi d'equipe e al 60% agli obiettivi individuali

La quota effettiva di retribuzione di risultato spettante alle direzioni per l'anno di competenza, è riconosciuta secondo le seguenti percentuali della quota teorica (40% del fondo teorico di struttura) in relazione al grado di raggiungimento dei risultati

| <b>Risultato ottenuto</b> | <b>Quota di premio riconosciuta alla struttura</b> |
|---------------------------|--|
| fino al 10%               | percentualizzato                                   |
| 11 - 30%                  | 30%  |
| 31-50%                    | 50%  |
| 51-70%                    | 70%  |
| 71-90%                    | 90%  |
| 91-95%                    | percentualizzato                                   |
| oltre 95%                 | 100%   |

La restante parte del 60% della retribuzione di risultato, riconosciuta quale quota teorica di competenza della struttura, viene attribuita ai dirigenti aventi diritto sulla scorta delle verifiche degli obiettivi individuali indicati nelle schede di valutazione, in ragione della effettiva percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali.