

RIMODULAZIONE DELLE MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2020 RELATIVAMENTE AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SPTA.

Le parti convengono che a partire dall'anno 2020 la retribuzione di risultato del personale della dirigenza SPTA verrà erogata secondo le seguenti tempistiche, con riferimento agli obiettivi di équipe:

- 1) 40%: erogato nel mese di maggio dell'anno in corso, ad esito del monitoraggio e della verifica intermedia dell'andamento degli obiettivi di équipe con riferimento al periodo gennaio/aprile;
- 2) 40%: erogato nel mese di ottobre dell'anno in corso, ad esito del monitoraggio e della verifica intermedia dell'andamento degli obiettivi di équipe con riferimento al periodo maggio/settembre;
- 3) saldo pari al restante 20%: erogato nel mese di aprile dell'esercizio successivo, ad esito della verifica finale degli obiettivi di équipe.

La quota individuale di retribuzione di risultato è erogata a saldo con le competenze stipendiali del mese di aprile dell'esercizio successivo, ad esito della valutazione riferita all'anno precedente.

Rimangono confermati gli istituti del CCIA vigente.

Le parti concordano di incontrarsi nel mese di gennaio 2020 per addivenire alla definizione dell'ammontare dei fondi accessori.

Milano, 5 dicembre 2019

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.