

**Allegato 3 - revisione**

**OBIETTIVI DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2020 - 2022**

Il valore complessivo degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente è pari a 100.

La mancata realizzazione di un obiettivo comporta la decurtazione dal valore complessivo (100) di una quota pari al valore assegnato al singolo obiettivo e ciò anche nel caso in cui l'obiettivo sia assegnato a più dirigenti (Obiettivi di gruppo).

La retribuzione di risultato collegata alla realizzazione del Piano di prevenzione della corruzione verrà riconosciuta in misura direttamente proporzionale al valore degli obiettivi realizzati.

I Direttori assegneranno ai propri dirigenti degli obiettivi, relativamente alla prevenzione della corruzione, coerentemente con gli obiettivi definiti nella seguente tabella, assicurando comunque che una quota sia assegnata per il raggiungimento degli obiettivi relativi a:

- Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione.
- Controllo sul Codice di Comportamento e segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.
- Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato.

**Obiettivi di gruppo**

	<b>Obiettivi di gruppo</b>	<b>Strutture interessate</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>
1	<b>Valutazione dell'opportunità/necessità di adeguare il codice di comportamento interno alle Linee guida ANAC in corso di approvazione</b>	Direttore Amministrativo Responsabile U.O. Risorse Umane Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	30/09/2020	Report di valutazione (fatto/non fatto)

**Obiettivi individuali – Direttore Amministrativo**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Amministrativo</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report delle fatture ricevute (periodo gennaio – dicembre 2019)</b> REPORT 12 disponibile in cartella di rete condivisa	28/02/2020	Fatto/non fatto	10
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del tabellone ANAC integrato con le informazioni relative alle commissioni di gara ove nominate (periodo gennaio – dicembre 2019)</b> REPORT 13 disponibile in cartella di rete condivisa	30/03/2020	Fatto/non fatto	10
3	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 – verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	10
4	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	10
5	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici (Allegato 2) del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	10

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttore Amministrativo</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
6	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	10
7	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	10
8	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	10
9	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	10
10	<b>Valutazione dell'opportunità/necessità di adeguare il codice di comportamento interno alle Linee guida che verranno predisposte da ANAC nel corso del 2020</b>	30/09/2020	Report di valutazione (fatto/non fatto)	10
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Operazioni**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Operazioni</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del tabellone ANAC integrato con le informazioni relative alle commissioni di gara ove nominate (periodo gennaio – dicembre 2019)</b> REPORT 13 disponibile in cartella di rete condivisa	30/03/2020	Fatto/non fatto	11,1
2	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 – verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	11,1
3	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	11,1
4	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici del Piano (Allegato 2)</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	11,1
5	<b>Predisposizione tramite EDMA dei report di monitoraggio dei tempi procedurali e trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b>	Mensile	Fatto/non fatto	11,1
6	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	11,1

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttore Operazioni</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
7	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	11,1
8	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	11,1
9	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	11,1
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Tecnico**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Tecnico</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	16,7
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	16,7
3	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile nella cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
4	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di obiettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile nella cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
5	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile nella cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 dall'avvenuta conoscenza	16,7
6	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile nella cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 dall'avvenuta conoscenza	16,7
				<b>100</b>



**Obiettivi individuali – Direttori di Dipartimento**

	<b>Obiettivi individuali Direttori di Dipartimento</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	14,3
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
3	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici del Piano (Allegato 2)</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
4	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato.</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
5	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
6	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttori di Dipartimento</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
<b>7</b>	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato.</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Settore Monitoraggi**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Settore Monitoraggi</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	16,7
2	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
3	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione.</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
4	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
5	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
6	<b>Rivalutazione del rischio corruzione per i processi afferenti al Settore Monitoraggi Ambientali</b>	30/11/2020	Fatto/non fatto	16,7
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Settore Laboratori**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Settore Laboratori</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione.</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	14,3
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
3	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici del Piano (Allegato 2)</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
4	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
5	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di obiettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
6	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttore Settore Laboratori</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
<b>7</b>	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Settore Attività produttive e controlli**

	<b>Obiettivi individuali Direttore Settore Attività Produttive e Controlli</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 – verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	14,3
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
3	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici del Piano (Allegato 2)</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
4	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
5	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
6	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
7	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Direttore Settore Rischi Naturali, Clima e Usi Sostenibili delle Acque**

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttore Settore Rischi Naturali, Clima e Usi Sostenibili delle Acque</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	14,3
2	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza della Relazione sull'attuazione delle misure di prevenzione specifiche (regole e interventi) previste nell'allegato 2 del Piano e sul rispetto dei tempi procedurali</b> REPORT 1 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
3	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del report sul rispetto delle regole di rotazione del personale previste nel Documento di valutazione dei rischi specifici del Piano (Allegato 2)</b> REPORT 2 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	14,3
4	<b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b> REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
5	<b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b> REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
6	<b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b> REPORT 5 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Direttore Settore Rischi Naturali, Clima e Usi Sostenibili delle Acque</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
7	<b>Controllo sul Codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	14,3
				<b>100</b>



**Obiettivi individuali – Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza**

	<b>Obiettivi individuali Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza</b>	31/07/2020	Una verifica (fatta/non fatta)	7,69
2	<b>Valutazione ed eventuale aggiornamento del business model e delle fasi dei processi a rischio corruzione</b>	30/11/2020	Fatto/non fatto	7,69
3	<b>Rivalutazione del rischio corruzione per i processi afferenti al Settore Monitoraggi Ambientali</b>	30/11/2020	Fatto/non fatto	7,69
4	<b>Effettuazione di un audit sul rispetto dei tempi di pagamento dei fornitori relativi a procedimenti svolti nel 2019</b>	31/10/2020	Fatto/non fatto	7,69
5	<b>Audit straordinari su segnalazioni di violazione del piano o d'ipotesi di corruzione</b>	Al verificarsi	100% di audit avviati rispetto alle segnalazioni circostanziate ricevute dal 1/11/2019 al 31/10/2020	7,69
6	<b>Controllo a campione sul rispetto della normativa in materia di inconfiribilità e incompatibilità</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
7	<b>Controllo sul rispetto dei criteri di rotazione delle Commissioni di concorso per l'assunzione del personale con rapporto di lavoro subordinato e delle Commissioni per l'attribuzione di incarichi di collaborazione</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
8	<b>Verifica sulle dichiarazioni presentate dai componenti delle commissioni di gara e di concorso</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
9	<b>Controllo a campione sul rispetto della normativa in materia di autorizzazione degli incarichi extraistituzionali</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
10	<b>Monitoraggio dei tempi procedurali</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
11	<b>Relazione sull'attuazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 -2022</b>	15/12/2020	Fatto/non fatto	7,69
12	<b>Presentazione proposta di aggiornamento del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 -2022</b>	31/12/2020	Fatto/non fatto	7,69

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
<b>13</b>	<b>Valutazione dell'opportunità/necessità di adeguare il codice di comportamento interno alle Linee guida ANAC in corso di approvazione</b>	30/09/2020	Report di valutazione (fatto/non fatto)	7,69
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Responsabile U.O. Risorse Umane**

	<b>Obiettivi individuali Responsabile U.O. Risorse Umane</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<b>Aggiornamento dell'elenco dei dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con ARPA Lombardia negli ultimi tre anni, pubblicato al link "ELENCO DIPENDENTI CESSATI" nella pagina del sito web di introduttiva alla sezione Amministrazione Trasparente</b>	Quadrimestrale	Fatto/non fatto	10
2	<b>Verifica dei compensi effettivamente percepiti nel 2019 dai dipendenti autorizzati a svolgere incarichi extraistituzionali</b>	31/10/2020	Fatto/non fatto	10
3	<b>Trasmissione dell'elenco degli incarichi extraistituzionali autorizzati secondo il format definito</b> REPORT 7 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	10
4	<b>Controllo sul Codice disciplinare</b> <b>Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b> REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	10
5	<b>Trasmissione annuale al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di un report contenente le segnalazioni di illecito disciplinare pervenute, i procedimenti avviati, le sanzioni erogate con specificazione dei fatti che vi abbiano dato causa</b> REPORT 10 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	10
6	<b>Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di un report sulle procedure di reclutamento del personale (assunzione con rapporto di lavoro subordinato e incarichi di collaborazione)</b> REPORT 11 disponibile in cartella di rete condivisa	15/11/2020	Fatto/non fatto	10
7	<b>a. Controllo sul rispetto del divieto da parte dei dipendenti di assumere cariche in società commerciali (tramite consultazione della banca dati Telemaco delle Camere di commercio)</b> <b>b. Verifica sulla veridicità delle autodichiarazioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità presentate dagli interessati (tramite consultazione del casellario giudiziale e della banca del Ministero dell'Interno - Anagrafe degli Amministratori Locali e Regionali - che raccoglie i dati relativi all'anagrafe degli eletti a cariche locali e regionali)</b>	15/11/2020	Fatto/non fatto	10

ALLEGATO 3 – Obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022

	<b>Obiettivi individuali</b> <b>Responsabile U.O. Risorse Umane</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
8	<b>Valutazione dell'opportunità/necessità di adeguare il codice di comportamento interno alle Linee guida ANAC in corso di approvazione</b>	30/09/2020	Report di valutazione (fatto/non fatto)	10
9	<b>Relazione al RPCT in merito a:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• quantità di formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza erogata in giornate/ore uomo;</li> <li>• tipologia dei contenuti offerti;</li> <li>• destinatari della formazione;</li> <li>• soggetti che hanno erogato la formazione.</li> </ul>	30/11/2020	Fatto/non fatto	10
10	<b>Tempestiva segnalazione al RUO Comunicazione delle modifiche dell'organigramma, delle declaratorie delle strutture di ARPA e delle informazioni di contatto per l'aggiornamento delle diverse sezioni del sito web</b>	Tempestivamente al verificarsi	Fatto/non fatto	10
				<b>100</b>

**Obiettivi individuali – Responsabile U.O. Comunicazione**

	<b>Obiettivi individuali Responsabile U.O. Comunicazione</b>	<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Peso</b>
1	<p>a. Pubblicazione degli aggiornamenti in ARPANET del mansionario e degli organigrammi trasmessi dalle direzioni di ARPA</p> <p>b. Aggiornamento, in caso di modifiche, dell'organigramma, delle declaratorie delle strutture di ARPA e delle informazioni di contatto presenti nelle diverse sezioni del sito web, su segnalazione da parte delle RUO Risorse Umane</p>	Tempestivamente al verificarsi	Fatto/non fatto	16,7
2	<b>Verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b>	30/06/2020	Verifica sospesa in considerazione del regime straordinario di svolgimento delle attività durante il periodo di emergenza Covid-19 –verrà effettuata un'unica verifica entro il 15/11/2020	16,7
3	<p><b>Tempestiva segnalazione di ipotesi d'incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi che riguardino il personale assegnato</b></p> <p>REPORT 3 disponibile in cartella di rete condivisa</p>	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
4	<p><b>Tempestiva segnalazione di eventuali notizie, anche prive di oggettivo riscontro, di eventuali attività extraistituzionali svolte dal personale assegnato senza preventiva autorizzazione</b></p> <p>REPORT 4 disponibile in cartella di rete condivisa</p>	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
5	<p><b>Controllo sul Codice di Comportamento - Segnalazione tempestiva di presunte violazioni al Responsabile dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza</b></p> <p>REPORT 5 disponibile nella cartella di rete condivisa</p>	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
6	<p><b>Controllo sul codice disciplinare - Segnalazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di notizie, in qualsiasi modo acquisite, di fatti che possono costituire ipotesi di reato</b></p> <p>REPORT 9 disponibile in cartella di rete condivisa</p>	Al verificarsi	Segnalazione del 100% dei casi entro max 15 giorni dall'avvenuta conoscenza	16,7
				<b>100</b>